



Procès verbal
Assemblée Générale du **13 mars 2024**

Personnes du comité présentes :

- Lorraine BERSIER
- Nathalie ASZODY
- Julien CHOITEL
- Henri CHOLLET

Autres personnes présentes :

1. Valérie CAULA
2. Jason NOLLI
3. M. DUNANT
4. Mlle Chloe

Autres personnes excusées

1. Plusieurs personnes ont pris la peine de s'excuser pour leur absence, qu'elles en soient remerciées.

1. Bienvenue

Mme La Présidente souhaite la bienvenue aux personnes présentes et excuse les personnes absentes.

2. Acceptation du pv d'assemblée 2023

Le PV est accepté.

3. Rapport d'activités 2023

Mme La Présidente lit le rapport d'activité ci-dessous.

Rapport d'activités 2023

Séjours de la colonie :

Dans le courant de l'année 2023, la Colonie Caecilia a préparé, 2 séjours. Pour la première fois, un séjour de 7 jours au printemps et un séjour de 14 jours en été, pour des enfants de 7 à 15 ans.

Les séjours ont eu lieu :

- Du dimanche 16 au samedi 22 avril 2023 pour un séjour d'une semaine.
- Du dimanche 06 au samedi 19 août 2023 avec la possibilité d'inscrire les enfants une seule semaine de séjour, soit du 06 au 12 août.
- Pour le séjour de printemps nous avons accueilli 16 enfants et adolescents au total, dont 5 garçons et 11 filles.
- Pour le séjour d'août nous avons accueilli 32 enfants et adolescents au total, dont 17 garçons et 15 filles.
- Nous avons gardé la formule d'inscription sur une ou deux semaines pour le séjour d'été afin de donner la possibilité aux enfants de découvrir la colonie durant la première semaine et de leur permettre de rester la seconde s'ils le désirent. Toutefois, la majorité des enfants se sont inscrits pour le séjour complet.
- Enfin, nous avons eu 8 enfants qui ont été inscrits à nos deux séjours.

Cette année, nous avons organisé pour la première fois un séjour de printemps lors des vacances de Pâques. Cette nouvelle formule a été un succès. Les parents et enfants ont répondu présents, que ce soit des habitués de la colonie ou bien même de nouvelles personnes. La dynamique change par rapport à nos séjours de deux semaines, mais l'esprit colonie Caecilia est toujours là !

Cette année, de manière globale, le recrutement des nouveaux moniteurs s'est bien passé. La motivation des nouveaux encadrants a permis grâce au bouche-à-oreille de trouver des personnes motivées par l'encadrement. Nous avons aussi utilisé nos réseaux personnels, nos réseaux sociaux, ainsi que des annonces sur des sites officiels et de bénévolat.

Malgré tout, notre difficulté principale se trouve dans la recherche de l'équipe de direction de nos séjours, c'est-à-dire ; le/la directeur/trice, ainsi que le/la chef/fe de cuisine.

L'équipe de printemps est formée d'une directrice, de deux anciens et d'une majorité de nouveaux moniteurs. N'ayant pas trouvé de chef cuisinier. L'équipe d'encadrement s'est réparti la préparation des repas du séjour avec l'aide d'un membre du comité. Afin de garantir un bon déroulement du séjour, nous avons

privilegié d'avoir une équipe d'encadrement légèrement plus grande que la normale. Pour le mois d'août, l'équipe s'est majoritairement formée grâce à la motivation des moniteurs du séjour de printemps qui ont pour la plupart réitéré leur envie de repartir en colo et ont amené de nouvelles personnes avec elles. Nous avons aussi une candidature spontanée d'une monitrice du sud de la France que nous avons accueillie avec plaisir. De plus, un parent de colons du séjour de printemps s'est proposé pour participer en tant que cuisinier pendant la seconde semaine du séjour. Toutes ces nouveautés ont apporté une nouvelle dynamique et un vent de fraîcheur lors des deux semaines du séjour.

L'année 2023 a permis à une majorité de nos encadrants de suivre les formations afin d'être certifiés pour l'encadrement.

Durant l'organisation, la préparation et le déroulement du séjour les équipes d'encadrement ont montré une belle motivation et les programmes ont pu être établis facilement.

Cette année, nous avons modifié notre mode de préparation pour deux raisons : l'implication du comité dans l'organisation et la réalisation des séjours en même temps que la recherche des équipes ainsi que le laps de temps entre la composition de l'équipe et la préparation.

Une majorité de la préparation se déroule à Genève. Nous avons pu organiser pour chaque séjour, une journée à la colonie afin que les nouveaux moniteurs puissent découvrir nos maisons et ses alentours et finaliser les activités proposées aux enfants. Malgré cette préparation, il s'est formé pour chaque séjour une cohésion et une entraide au sein de l'équipe d'encadrement, ce qui a permis la préparation et la réalisation d'activités très variées pour les colons lors des deux séjours.

Dans la majorité des cas, le coordinateur et la direction ont rencontré les encadrants de manière individuelle lors d'un entretien informel afin de leur faire signer leur contrat et d'expliquer le fonctionnement de la colonie, ce qui était attendu d'eux et de répondre aux questions éventuelles. De ce fait, il y a eu un bon échange et une relation de confiance entre l'équipe et le coordinateur avant et pendant le séjour. Nous avons modifié notre fonctionnement afin de permettre la réalisation du bilan de fin de séjour. Les moniteurs sont défrayés en deux temps, une partie à la fin du séjour et la seconde une fois le bilan effectué. Cette solution a été concluante et comprise par les encadrants. Pour la réalisation des bilans, nous avons effectué un bilan individuel avec chaque encadrant, le coordinateur et la direction, puis nous avons fait une mise en commun tous ensemble. Pour les personnes absentes, nous avons fait cela dans un second temps en visio-conférence. La réalisation des bilans, nous a permis de mettre l'accent sur les bons et moins bons fonctionnements, le travail d'équipe et la cohésion qui ont permis de garder la motivation de l'équipe auprès des enfants, et cela malgré les quelques incidents rencontrés.

Chaque séjour a proposé des activités variées autour des thèmes choisis par les

équipes d'encadrement : "Le temps" au printemps et "Magie et sorcellerie" en août. Encadrants et colons ont passé de bons séjours, dans une bonne entente globale. Les équipes, avec le soutien du coordinateur avec lesquels ils ont eu des contacts réguliers ont su se remettre en question et maintenir un équilibre et un cadre durant le séjour. La bonne ambiance était au rendez-vous et il régnait une certaine complicité entre les colons et les adolescents.

L'ambiance générale des séjours a été bonne et les enfants ont été ravis des

moments qu'ils ont vécus. Nous tenons à remercier toutes les équipes pour leur engagement.

Locations de la maison :

En 2023, nous n'avons pas effectué de locations de nos maisons.

Un gros travail a débuté avec l'équipe du collège Montessori afin de fournir les différentes pièces demandées pour l'établissement des dossiers (sécurité et accessibilité) nécessaires à la collaboration que nous souhaitons mettre en place (location de nos maisons lors des périodes scolaires). Cela a demandé une très grosse implication, que ce soit lors des différents allers-retours sur place pour établir les dossiers, la compréhension des normes et exigences demandées et voir comment nous pouvons y répondre, la rencontre de professionnels appelés pour nous aider. Sans compter un nombre d'heures incalculables de rédactions, d'échanges de messages, mails et téléphones. Nous avons aussi commencé à mettre en place les différents points de la future location afin de pouvoir débiter la location en septembre 2023.

Notre demande composée des deux dossiers a été déposée dans le courant du printemps. Nous avons appris, malheureusement, à la fin de l'été que cette dernière avait été refusée. Cette décision a donc mis un terme à l'emménagement du collège Montessori dans nos locaux pour la rentrée 2023/2024.

Après un temps pour digérer la nouvelle et obtenir des réponses quant à ce refus, nous avons décidé avant la fin de l'année de maintenir ce projet de location en mettant toutes les chances de notre côté, en se faisant aider par des professionnels (architectes notamment). Nous espérons donc un emménagement pour la rentrée prochaine (2024/2025).

Maison et travaux :

Durant l'année 2023, nous avons effectué des week-ends de tris et rangements, ainsi qu'une journée de menus travaux pour la réalisation du dossier d'accessibilité. Pour cela, nous avons fait appel aux parents et colons de la colonie. Ces derniers ont répondu présents à deux reprises, avec un bel investissement et une grande

motivation. Lors de ses journées, nous avons pu avoir des échanges avec les parents sur la colonie, son fonctionnement et cela les a impliqués dans notre réalité. Au printemps, nous avons entamé les démarches pour réaliser des travaux dans nos douches. Ceux-ci se sont concrétisés par la réalisation en été d'un nouvel espace de douche avec 6 cabines individuelles.

Nous avons réalisé quelques petits travaux de mises en conformité ou d'entretien, ainsi que la réparation d'une fuite sur les tuyaux de la chaudière.

Comité :

Le comité a tenu 6 séances durant l'année 2023 en présentiel ou par visioconférence. Nous avons réalisé 3 réunions par téléphone afin de faire le point sur des sujets précis (travaux, Montessori, séjours).

Les rôles ont été répartis de la façon suivante :

- Présidence : Lorraine Bersier

- Trésorerie : Julien Choitel
- Vice-présidence : Nathalie Aszody
- Coordinateur : Henri Chollet
- Secrétaire : Henri Chollet
- Inscriptions (séjour) : Nathalie Aszody
- Travaux (week-end) : comité
- Location et intendance (Maison) : comité
- Lien avec le GLAJ / Charte : Lorraine Bersier
- Communication : Lorraine Bersier
- Liaison avec la paroisse UP/CUP :
- Directeur/trice des séjours : Lorraine Bersier

Compte tenu du peu de membre au sein du comité, nous nous partageons la tenue de certains postes et des tâches y attenantes.

Malgré sa démission du comité, Patrick est resté disponible pour nous aider sur diverses tâches ; trésorerie, maison et conformité. Nous le remercions chaleureusement pour cela.

Durant l'année 2023, le peu de membre composant le comité nous a obligé à porter plusieurs casquettes pour maintenir un bon fonctionnement interne et permettre à

l'association de garder son but comme principal objectif : créer et offrir des séjours aux enfants.

Le cumul de casquettes au sein du comité, ainsi que lors des séjours n'est toutefois pas viable sur le long terme. Le comité cherche donc des nouveaux membres afin de retrouver un nouveau souffle et de permettre à l'association de perdurer.

4. Rapport du trésorier

Le trésorier lit son rapport ci-dessous :

Situation financière :

L'exercice 2023 s'est terminé sur un déficit de 5'137,33 CHF. Cette année a été marquée par de grands travaux, notamment la rénovation complète des douches et de sa ventilation pour un montant d'environ 38'000 CHF. 25'000 CHF ont été pris comme amortissement sur 15 ans, correspondant au prix hors mains d'œuvre, ce qui explique le faible déficit effectif.

Nos deux séjours, au mois d'avril et d'août ont été plutôt bien rempli et nous ont apporté de bons revenus, bien qu'un peu moindre qu'en 2022, le séjour de printemps ne durant qu'une semaine, à la place des 2 semaines du mois de juillet 2022.

L'exercice 2023 fut également marqué par l'arrêt des locations à la fin février, ce qui a diminué nos revenus. Il était prévu en ce sens d'accueillir l'internat Montessori de Cruseilles en début d'automne comme location à l'année (hors vacances scolaires). Ce qui n'a malheureusement pas été le cas et ne nous a pas permis de recevoir des revenus sur cette location en fin d'année. Ce projet, s'il peut se réaliser, est repoussé en septembre 2024.

Les liquidités au 31 décembre 2023 s'élevaient à 42'730 CHF soit environ 30'000 CHF de moins que l'année passée. Cela comme mentionné ci-dessus, correspond aux travaux effectués en 2023. A noter que nous avons reçu beaucoup de subventions en 2023. Cela, grâce à une très bonne année 2022 concernant les séjours, les subventions en 2023 seront un peu moindres.

Les liquidités restent donc saines pour assurer le bon fonctionnement de la colonie et les 2 séjours prévu en 2024(avril et août), mais ne permettent plus de grands travaux en 2024 qui devront le cas échéant faire l'objet d'une demande de subventions.

5. Rapport des vérificateurs de compte

En l'absence des vérificateurs de comptes, le trésorier lit leur rapport.

6. Validation du rapport du trésorier et des vérificateurs des comptes par l'AG

Les 2 rapports sont approuvés.

7. Réélection du comité

Le Comité est réélu dans son ensemble.

8. Programme d'activités 2024

Mme La Présidente lit le programme d'activités 2024 mentionné ci-dessous :

Séjours :

- Organiser un camp de printemps d'une semaine lors des vacances de Pâques.
- Organiser un séjour de colonie de vacances de deux semaines durant la période estivale.
- Offrir la possibilité d'inscrire les colons seulement une semaine afin de permettre à un maximum d'enfants de participer à nos colonies (séjour d'été).
- Recruter, former et encadrer une équipe de moniteurs. L'aider dans la préparation des séjours.
- Recruter, former, encadrer et soutenir une nouvelle équipe de direction.
- Tenue de deux entretiens individuels avant et après le séjour par le coordinateur pour l'équipe d'encadrement et de direction.
- Faire connaître la colonie de vacances auprès des familles de nos quartiers et d'ailleurs.
- Proposer un sondage de satisfaction aux familles des enfants inscrits à nos séjours.

Maison et travaux :

- Continuer à vérifier et garantir la conformité avec les normes et recommandations actuelles en matière d'hygiène et de sécurité.
- Effectuer les travaux permettant le bon fonctionnement de nos maisons en fonction des priorités établies par la liste.
- Travailler avec un architecte afin de compléter notre dossier d'accessibilité.
- Faire des devis pour l'isolation de la grande maison (grenier en priorité).
- Finaliser les travaux d'étanchéité et d'isolation entrepris en 2019.

Location des maisons :

- Favoriser les locations auprès d'organismes connus (scouts, clubs sportifs, communes, etc.) et stopper les locations aux particuliers (festifs).
- Collaborer avec l'équipe du collège Montessori pour l'établissement des différents dossiers inhérents à notre future collaboration.
- Établir un projet de location annuelle en période scolaire à un internat Montessori.
- Louer la maison auprès d'autres organismes de vacances pendant les périodes de vacances scolaires.

Communication :

- Faire parler de la colonie dans nos quartiers et dans la région.
- Faire appel à deux prestataires (Espace Entreprise et CFPART) pour revoir l'identité visuelle, le site internet et notre communication via les réseaux sociaux.
- Maintenir les liens avec les autres organismes de vacances, la Charte et le GLAJ-Ge.

9. Budget 2024 :

Le trésorier lit le budget 2024.

10. Approbation du budget 2024 par l'AG

Le budget 2024 est approuvé.

11. Décharge au comité

L'AG donne décharge au comité.

12. Nomination des vérificateurs de comptes

La nomination est mise en suspens.

13. Nouvelle élection au comité

Néant.

14. Divers

Le Comité va étudier une nouvelle procédure pour la cotisation.

15. Cloture

La Présidente remercie encore une fois les personnes présentes et clôt l'AG.